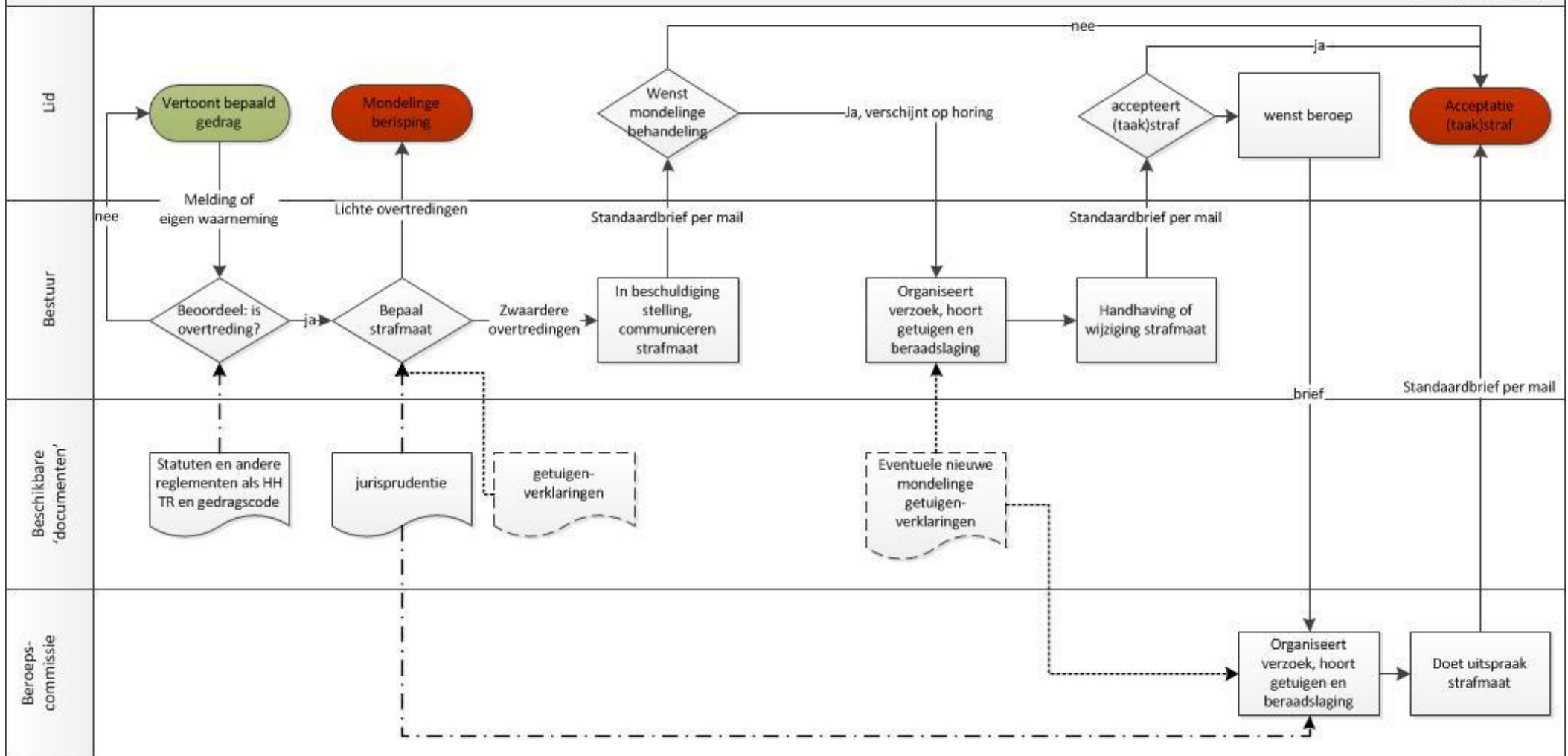


# TUCHTREGLEMENT van de Dordrechtsche Football-Club "DFC"

Inhoudsopgave		
Artikel- nummer	Onderwerp	Blz
	Inhoudsopgave	1
1	Tuchtrechtspraak	3
2	Rechtsprekende organen	3
3	Bevoegdheden	3
4	Overtredingen	4
5	In staat van beschuldiging stellen	4
6	Mondelinge behandeling	5
7	Verweer	5
8	Getuigen	6
9	Beraadslaging en bewijs	6
10	Straffen	7
11	Strafmaat	9
12	Uitspraak	9
13	Beroep	10
14	Herziening en gratie	11
15	Tenuitvoerlegging	11
16	Overige bevoegdheden van de commissie van beroep	12
17	Wijziging van het Tuchtreglement	12
18	Slotbepaling	12

# Tuchtreglement DFC: van overtreding naar uitspraak

Voorstel – 26/08/2013



# **Tuchtreglement van de Dordrechtsche Football-Club "DFC"**

## **Artikel 1: Tuchtrechtspraak**

1. Alle leden en jeugdleden van de vereniging zijn onderworpen aan de tuchtrechtspraak van de vereniging. De algemene vergadering van de vereniging heeft hiertoe een Tuchtreglement vastgesteld.
2. De behandeling van overtredingen geschiedt met inachtneming van het bepaalde in dit Tuchtreglement en de beoordeling en bestraffing van overtredingen geschiedt door het bestuur en in beroep bij de commissie van beroep, op haar verzoek ingesteld door en optredend namens de algemene vergadering.

## **Artikel 2: Rechtsprekende organen**

1. Het bestuur en de commissie van beroep zijn de organen van de vereniging, die met de tuchtrechtspraak zijn belast.
2. De verkiezing en samenstelling van het bestuur en haar commissies is in de statuten en het huishoudelijk reglement geregeld.
3.
  - a. De commissie van beroep bestaat uit drie leden van de vereniging, die geen deel mogen uitmaken van het bestuur en van de door haar ingestelde commissies.
  - b. De commissie kiest uit haar midden een voorzitter en een secretaris.
4.
  - a. De leden van de commissie van beroep worden door de algemene vergadering benoemd voor de duur van drie jaar en treden volgens een door de commissie op te maken rooster af. Zij zijn aansluitend slechts eenmaal herbenoembaar.
  - b. Het bestuur doet zo spoedig mogelijk mededeling in het officieel orgaan van de vereniging van de benoeming van de leden van de commissie.
  - c. Benoemde en herbenoemde leden maken deel uit van de commissie van beroep vanaf de dag van hun (her)benoeming t/m de dag, waarop drie jaar later de algemene jaarvergadering wordt gehouden.
  - d. Indien zij op het laatstgenoemde tijdstip een zaak in behandeling hebben, wordt – in het geval, dat zij niet worden herbenoemd – het lidmaatschap van de commissie van beroep verlengd t/m de dag, waarop deze in die zaak uitspraak heeft gedaan.
  - e. Wanneer een lid van de commissie van beroep tussentijds aftreedt, wordt op de eerstvolgende algemene vergadering in de vacature voorzien. Zijn opvolger neemt in het rooster van aftreden de plaats van het afgetreden lid in.
5. Het lidmaatschap van de commissie van beroep eindigt:
  - a. Bij beëindiging van het lidmaatschap van de vereniging;
  - b. Door bedanken en
  - c. Op het moment, dat het lid wordt gekozen voor een functie in het bestuur of een van haar commissies.

## **Artikel 3: Bevoegdheden**

1. Het bestuur is bevoegd kennis te nemen van alle in artikel 4 bedoelde overtredingen, alsmede met inachtneming van de bepalingen van dit reglement een straf op te leggen.

2. De commissie van beroep is bevoegd kennis te nemen van alle zaken, waarin beroep is ingesteld naar aanleiding van een door het bestuur opgelegde straf en is bevoegd de telastelegging te wijzigen en de opgelegde straf te wijzigen of te vernietigen.
3. De bevoegdheden, die in dit reglement aan het bestuur zijn toegekend, komen ook aan de commissie van beroep toe, met uitzondering van het bepaalde in artikel 5, lid 1, 2, en 3.

#### **Artikel 4: Overtredingen**

1. Als overtreding wordt beschouwd elk handelen of nalaten, dat in strijd is met
  - a. De wet dan wel met de statuten, verenigingsnormen en -waarden en gedragsregels en reglementen van de vereniging, dit tuchtreglement daaronder begrepen;
  - b. De wedstrijdbepalingen, alsmede met de statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de KNVB;
  - c. De besluiten van het bestuur, de algemene vergadering of van een commissie van de vereniging;
  - d. De belangen van de vereniging, van de KNVB, dan wel van de voetbalsport in het algemeen, mits deze schending van ernstige aard is.
2. Van een overtreding is ook sprake, indien het betreffende lid niet tijdig of in onvoldoende mate met het in lid 1 bepaalde handelt of iets nalaat.
3. Daargelaten de bevoegdheid van de KNVB om overtredingen, als bedoeld in lid 1 onder b te bestraffen, is het bestuur bevoegd om, met inachtneming van dit reglement, naast een straf die aan een speler, grensrechter, begeleider, verzorger of ander lid wordt gegeven en door de tuchtcommissie van de KNVB. wordt afgedaan, een bijkomende straf vanuit de vereniging op te leggen.

#### **Artikel 5: In staat van beschuldiging stellen**

1. In het geval een overtreding wordt geconstateerd als bedoeld in artikel 4, stelt het bestuur de betrokkene schriftelijk in staat van beschuldiging (het telastegelegde of de telastelegging) met omschrijving van de overtreding, voorzien van een korte, maar voor de betrokkene duidelijke, toelichting.  
Bovendien wordt aan de betrokkene tenminste drie dagen de tijd gegeven om zich schriftelijk te verweren en/of om een mondelinge behandeling te verzoeken.
2. Indien het bestuur het telastegelegde baseert op verklaringen van getuigen, vermeldt zij tevens in haar mededeling de namen van deze getuigen en geeft zij een zakelijke samenvatting van de verklaringen.
3.
  - a. Indien de betrokkene verweer voert, deelt het bestuur de betrokkene zo spoedig mogelijk daarna mede of zij de in lid 1 genoemde telastelegging handhaaft of wijzigt.
  - b. Wordt het telastegelegde – al dan niet gewijzigd – gehandhaafd en heeft de betrokkene om een mondelinge behandeling verzocht, dan deelt het bestuur tevens de datum van de mondelinge behandeling mede.
4. De leden van het bestuur onthouden zich van het bespreken van de zaak met anderen.

#### **Artikel 6: Mondelinge behandeling**

1. Indien een lid, dat in staat van beschuldiging is gesteld, om een mondelinge behandeling heeft verzocht, wordt deze mondelinge behandeling binnen 14 dagen na het verzoek gehouden.

2. De secretaris roept betrokkene op en neemt tussen de oproep en de datum van mondelinge behandeling tenminste een termijn van drie dagen in acht.
3. Wanneer de betrokkene deugdelijk voor de mondelinge behandeling is opgeroepen maar niet verschijnt, kan de mondelinge behandeling buiten zijn aanwezigheid worden gehouden..
4.
  - a. De mondelinge behandeling vindt niet in het openbaar plaats.
  - b. De betrokkene woont de gehele mondelinge behandeling bij, tenzij zijn gedrag aanleiding geeft om hem te verwijderen.
5. Van de mondelinge behandeling wordt een zakelijk samenvatting gemaakt, die door de voorzitter en secretaris of door twee andere leden wordt ondertekend. De betrokkene ondertekent deze samenvatting, indien hij zich ermee kan verenigen.
6. Indien de betrokkene nog niet van alle stukken heeft kennis genomen, wordt hem voordat de mondelinge behandeling plaatsvindt, hiertoe de gelegenheid geboden.
7. Indien tijdens de mondelinge behandeling getuigen worden gehoord, wordt de betrokkene in de gelegenheid gesteld daarbij aanwezig te zijn.
8.
  - a. De mondelinge behandeling kan zonedig op een ander tijdstip of datum worden voortgezet, indien een goed verloop van de mondelinge behandeling of een goede behandeling van de zaak daartoe noopt.
  - b. In geval tijdens de mondelinge behandeling het oorspronkelijk telastegelegde wordt gewijzigd, wordt de betrokkene de keuze gelaten de mondelinge behandeling na een korte schorsing van ten hoogste dertig minuten te laten voortzetten, dan wel om een nieuwe datum van behandeling te verzoeken.

#### **Artikel 7: Verweer**

1. De betrokkene heeft het recht om zich zowel mondeling als schriftelijk te verweren tegen hetgeen hem telaste is gelegd.
2.
  - a. Hij heeft tevens het recht zich bij zijn verweer door een ander lid van de vereniging te doen bijstaan. In geval van minderjarigheid kan de betrokkene worden bijgestaan door een ouder of voogd, tenzij hij meent zijn eigen verweer te kunnen voeren.
  - b. Aan degene, die op verzoek van de betrokkene hem bij zijn verweer bijstaat, komen dezelfde bevoegdheden toe als in dit reglement aan de betrokkene zijn toegekend.
3.
  - a. De betrokkene wordt tijdens de mondelinge behandeling door de voorzitter respectievelijk de andere leden ondervraagd en in de gelegenheid gesteld verweer te voeren.
  - b. De betrokkene is bevoegd via de voorzitter aan de getuigen vragen te stellen.
  - c. Degene, die de betrokkene in zijn verweer bijstaat, wordt in de gelegenheid gesteld aanvullende vragen te stellen.
  - d. De voorzitter is bevoegd vragen niet te laten beantwoorden, wanneer deze naar zijn oordeel niet ter zake zijn.
4. De betrokkene is verplicht antwoord op door het bestuur gestelde vragen te geven, maar is niet verplicht daarbij een verklaring af te leggen, die te zijnen nadele is.
5. Alvorens de mondelinge behandeling wordt afgesloten, wordt de betrokkene in de gelegenheid gesteld nog tot zijn verweer dienende opmerkingen te maken.

#### **Artikel 8: Getuigen**

1. Zowel bestuur als betrokkene zijn bevoegd getuigen te doen horen.

2. a. Met toestemming van de voorzitter kan de betrokkene meer dan drie getuigen doen horen.  
b. De betrokkene geeft de namen van de getuigen zo spoedig mogelijk aan het bestuur op.
3. a. Wanneer een mondelinge behandeling wordt gehouden, worden getuigen alleen tijdens deze mondelinge behandeling gehoord, tenzij een getuige redelijkerwijs niet aanwezig kan zijn.  
b. Indien een getuige redelijkerwijs niet aanwezig kan zijn, alsmede in het geval geen mondelinge behandeling wordt gehouden, kan een getuige op verzoek van de voorzitter een schriftelijke verklaring opstellen en ondertekenen. De betrokkene wordt hierna in de gelegenheid gesteld zich te verweren tegen de schriftelijke getuigenverklaring.
4. Voorzover de op te roepen getuige lid is van de vereniging, is hij verplicht te verschijnen. Tevens is hij verplicht naar waarheid te verklaren.
5. Indien een getuige wordt gehoord, die geen lid van de vereniging is, deelt de voorzitter hem vooraf mee, dat hij geacht wordt naar waarheid te verklaren.
6. Op verzoek wordt een getuige verzocht ter bevestiging van de juistheid van zijn verklaring een schriftelijke zakelijke samenvatting daarvan met zijn handtekening te bekrachtigen.
7. Getuigen worden buiten elkaars aanwezigheid gehoord. Indien nodig wordt een getuige geconfronteerd met de door een andere getuige mondeling of schriftelijk afgelegde verklaring, doch niet eerder dan nadat deze eerst zijn eigen verklaring heeft afgelegd.

#### **Artikel 9: Beraadslaging en bewijs**

1. a. Wanneer het bestuur meent voldoende inlichtingen te hebben verkregen om een uitspraak te doen, sluit zij de behandeling.  
b. Mocht het bestuur na de sluiting maar voor de uitspraak nog inlichtingen ontvangen, die voor de behandeling van het telastegelegde van belang zijn, dan heropent zij de behandeling. Zij stelt de betrokkene hiervan in kennis en deelt hem de nieuwe feiten mede en stelt hem in de gelegenheid binnen een aangegeven termijn hiertegen schriftelijk verweer te voeren.
2. a. Na de sluiting van de behandeling beraadslagt het bestuur over de vraag of het telastegelegde bewezen kan worden verklaard en zo ja, welke straf opgelegd dient te worden.  
b. De besluitvorming hierover geschiedt bij meerderheid van stemmen in een besloten zitting.
3. Het bestuur mag in haar beraadslaging alleen die feiten betrekken, waarvan de betrokkene heeft kunnen kennismaken en welke hem zijn meegedeeld, tenzij de betrokkene na deugdelijk te zijn opgeroepen, niet is verschenen.

4.
  - a. Het bewijs van een overtreding is geleverd, indien de feiten het bewijs van het telastegelegde opleveren en het bestuur de overtuiging heeft, dat de betrokkene de overtreding heeft begaan.
  - b. De onder a. bedoelde feiten zijn: verklaringen van getuigen en van de betrokkene zelf, alsmede foto's en beeld- en geluid-opnamen.
  - c. Het bewijs kan niet worden gebaseerd op één enkele verklaring of één enkele opname. Er dienen op zijn minst twee verklaringen te zijn of anders één verklaring, aangevuld met één van de bedoelde opnamen.
  
5. Indien het bestuur tot de conclusie komt, dat het telastegelegde:
  - a. Niet is bewezen, spreekt zij de betrokkene vrij;
  - b. Volledig is bewezen en de betrokkene strafbaar wordt geacht, legt zij met inachtnaam van het bepaalde in artikel 10 een straf op;
  - c. Gedeeltelijk is bewezen, spreekt zij de betrokkene voor het niet bewezen gedeelte vrij en legt zij voor het wel bewezen gedeelte met inachtnaam van het bepaalde in artikel 10 een straf op

## Artikel 10: Straffen

1. In geval van een overtreding, als bedoeld in artikel 4, is het bestuur bevoegd om de volgende straffen op te leggen:
  - a. Berisping**  
De berisping is de lichtste straf en heeft een waarschuwend karakter.
  - b. Schorsing**  
Het bestuur is bevoegd een lid te schorsen:
    - Indien het van oordeel is, dat het gedrag van de betrokkene diens ontzetting uit het lidmaatschap zou rechtvaardigen;
    - Indien de betrokkene handelt in strijd met de bepalingen van de statuten, het Huishoudelijk Reglement of de verenigingsnormen en -waarden en gedragsregels.
 Een schorsing kan ten hoogste voor de duur van één jaar worden opgelegd. Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet worden uitgeoefend, met uitzondering van het recht om in beroep te gaan.
  - c. Ontzegging tot toegang tot de accommodatie**  
Het bestuur is bevoegd een lid de toegang tot de accommodatie te ontzeggen:
    - Indien het van oordeel is, dat het gedrag van de betrokkene diens ontzetting uit het lidmaatschap zou rechtvaardigen;
    - Indien de betrokkene handelt in strijd met de bepalingen van de statuten, het Huishoudelijk Reglement of de verenigingsnormen en -waarden en gedragsregels;
    - Indien de betrokkene zich schuldig heeft gemaakt aan fysiek geweld of een andere ernstige misdraging heeft getoond.
 Een ontzegging kan ten hoogste voor de duur van één jaar worden opgelegd. Gedurende de periode dat een lid de toegang tot de accommodatie is ontzegd, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet worden uitgeoefend, met uitzondering van het recht om in beroep te gaan.
  - d. Ontzetting uit het lidmaatschap (royement)**  
Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
  - e. uitsluiting van deelneming aan wedstrijden**, hetzij voor een bepaalde duur, hetzij voor een in de straf bepaald aantal wedstrijden  
Het bestuur is bevoegd een lid uit te sluiten van de deelneming aan wedstrijden in de volgende gevallen:
    - Indien de betrokkene geen gevolg geeft aan een door hem van de betrokken commissie ontvangen uitnodiging voor een wedstrijd en nalaat de betrokken commissie vóór een in de uitnodiging vermeld tijdstip van zijn verhindering op de hoogte te stellen, in welk geval de uitsluiting één wedstrijd betreft;

- Indien de betrokkene, na te zijn gestraft voor een overtreding zoals bedoeld onder a., zich tijdens hetzelfde verenigingsjaar nogmaals aan een degelijke overtreding schuldig maakt, in welk geval de uitsluiting ten hoogste drie wedstrijden betreft;
- Indien de betrokkene zich tijdens een wedstrijd of tijdens trainingen ernstig misdraagt, in welk geval de uitsluiting ten hoogste tien wedstrijden betreft, onverminderd de bevoegdheid van het bestuur de betrokkene voor ten hoogste drie maanden te schorsen;
- Indien de betrokkene, na door het bestuur of de ledenadministratie schriftelijk te zijn aangemaand tot betaling van één of meer termijnen van de jaarlijkse bijdrage, meer dan twee weken in gebreke is deze termijn(en) te betalen, in welk geval de uitsluiting eindigt, zodra de betrokkene het door hem verschuldigde bedrag heeft betaald.

**f. Ontzegging van het recht om één of meer in de straf genoemde functies (andere dan bestuursfuncties) voor een in de straf genoemde termijn uit te oefenen**

Overtredingen door functionarissen, andere dan bestuursleden, worden bestraft door hen het recht te ontzeggen gedurende een ten hoogste een jaar de betreffende functie, waarin zij de overtreding hebben begaan, uit te oefenen.

**g. Geldboete**

Geldboetes kunnen worden opgelegd voor die overtredingen en ten hoogste die bedragen, die vooraf door het bestuur zijn vastgesteld en in het officiële orgaan van de vereniging zijn gepubliceerd.

2. a. In het geval aan betrokkene overtredingen worden telastegelegd, die in verschillende hoedanigheden (bv. als speler en leider) zijn begaan, kunnen verschillende straffen worden opgelegd.
- b. Een roeyement kan niet tezamen met een andere straf worden opgelegd. Een schorsing kan slechts voorwaardelijk tezamen met een andere straf worden opgelegd.
3. a. De uitsluiting van deelname aan wedstrijden, de ontzegging om een functie uit te oefenen, de schorsing en de ontzegging tot toegang tot de accommodatie kunnen door het bestuur voorlopig worden opgelegd, wanneer het bestuur meent, dat dit vanwege de ernst van de vermoede overtreding geboden is.
- b. De voorlopige straf kan slechts voor de duur van dertig dagen worden opgelegd. Binnen deze termijn dient de behandeling van de zaak plaats te vinden.
4. a. De in lid 3 onder a bedoelde straffen kunnen bij de uitspraak ook voorwaardelijk worden opgelegd, met dien verstande dat de daaraan bij de uitspraak te verbinden voorwaarde slechts kan inhouden, dat de betrokkene binnen een proeftijd van ten hoogste een jaar niet opnieuw een zelfde overtreding begaat.
- b. Indien een straf voorwaardelijk wordt opgelegd, wordt bij de uitspraak duidelijk aangegeven, welk deel van de straf onvoorwaardelijk en welk deel van de straf voorwaardelijk is, waarbij voor het voorwaardelijk gedeelte tevens de duur van de hieraan te verbinden proeftijd wordt aangegeven.
5. Wanneer er sprake is van eenzelfde of een soortgelijke overtreding, dient het bestuur te beslissen of de resterende voorwaardelijke straf wordt omgezet in een onvoorwaardelijke straf. Deze beslissing kan tijdens, maar ook voor de behandeling van de nieuwe overtreding worden genomen.
6. Aan de betrokkene wordt schriftelijk mededeling gedaan van deze beslissing tot omzetting in een onvoorwaardelijke straf.



## **Artikel 11: Strafmaat**

1. Bij de strafmaat wordt ervan uitgegaan, dat degene, die de overtreding heeft begaan zoveel mogelijk een passende en effectieve straf wordt opgelegd.
2. Een overtreding, die opzettelijk is begaan, wordt zwaarder gestraft dan wanneer een overtreding door onzorgvuldigheid is begaan.
3. Bij het bepalen van de op te leggen straffen wordt zoveel mogelijk in gelijksoortige zaken dezelfde maatstaven aangelegd.
4. Ook in het geval een overtreding is of wordt bestraft door de KNVB, is de vereniging gerechtigd de overtreding te bestraffen. Zij kan, maar is daartoe niet verplicht, rekening houden met de door de KNVB opgelegde of naar alle waarschijnlijkheid op te leggen straf.

## **Artikel 12: Uitspraak**

1.
  - a. Binnen 14 dagen, nadat de mondelinge of schriftelijke behandeling heeft plaatsgehad, wordt uitspraak gedaan, welke uitspraak binnen drie dagen aan de betrokkene wordt toegezonden.
  - b. Indien een mondelinge behandeling heeft plaatsgevonden, kan het bestuur na haar beraadslaging terstond reeds mondeling uitspraak doen, met inachtneming van het onder a. bepaalde.
2. Aan de betrokkene wordt – ook in het geval van een uitspraak na een mondelinge behandeling – schriftelijk mededeling gedaan van de uitspraak, waarin wordt vermeld:
  - Of de telastegelegde overtreding al dan niet bewezen wordt geacht
  - Voor welke overtreding een straf wordt opgelegd
  - Wat de straf is
  - Vanaf welke datum de straf ten uitvoer wordt gelegd
  - Of en zo welke voorlopige straf op de ten uitvoer te leggen straf in mindering wordt gebracht,Alsmede, wanneer er een voorwaardelijke straf wordt opgelegd:
  - Welk deel van de straf voorwaardelijk wordt opgelegd, alsmede terzake van welke overtreding
  - Op welke datum de proeftijd zal zijn beëindigd,En voorts, wanneer de zaak vatbaar is voor beroep:
  - Dat binnen 14 dagen na de datum van de uitspraak in beroep kan worden gegaan bij de commissie van beroep met vermelding van de naam en het adres van de secretaris van die commissie.
3. De uitspraak dient in het kort te worden gemotiveerd.
4. Bij de uitspraak wordt tevens bepaald of de uitspraak in het officiële orgaan van de vereniging zal worden vermeld.
5. De uitspraak van het bestuur, indien hiervan niet tijdig beroep is ingesteld, alsmede van de commissie van beroep zijn onherroepelijk en voor alle leden van de vereniging bindend.

### **Artikel 13: Beroep**

1. Met uitzondering van een uitgesproken vrijspraak of berisping, kan de betrokkene van elke hem door het bestuur opgelegde straf in beroep gaan bij de commissie van beroep.
2. a. Alleen de betrokkene of degene, die hem bij zijn verweer bijstaat, kan beroep instellen. Toch iemand anders, dan stuurt commissie informatie naar betrokkenen. Hij kan dan zelf in beroep gaan.  
b. Indien het beroep wordt ingesteld door een ander dan de betrokkene of degene, die hem in zijn verweer bijstaat, stelt de commissie van beroep de betrokkene in de gelegenheid binnen de termijn van lid 3 alsnog zelf beroep in te stellen.
3. a. Het beroep moet worden ingesteld binnen 14 dagen nadat betrokkene van het bestuur schriftelijke uitspraak heeft ontvangen.  
b. De commissie van beroep is niet gehouden een na deze termijn ontvangen beroep in behandeling te nemen, tenzij de betrokkene aannemelijk kan maken, dat hij bedoelde mededeling niet tijdig heeft ontvangen.
4. a. Het beroep moet schriftelijk per aangetekende brief worden ingediend bij de secretaris van de commissie van beroep. De betrokkene moet daarbij aangeven, dat hij in beroep komt, omdat hij het niet eens is met
  - De bewezen verklaarde telastelegging, of
  - De aard of de hoogte van de opgelegde straf, of
  - Met beide.b. De betrokkenen moet het onder a. gestelde nader schriftelijk toelichten en tevens vermelden, of hij in beroep een mondelinge behandeling wil, alsmede of hij verzoekt de door het bestuur opgelegde straf op te schorten, totdat de commissie van beroep uitspraak heeft gedaan.
5. In het geval de betrokkene om opschorting heeft verzocht, deelt de commissie van beroep hem binnen drie dagen haar beslissing over deze opschorting telefonisch of schriftelijk mede.
6. De commissie van beroep stelt de betrokkene niet opnieuw in staat van beschuldiging, maar baseert zich op hetgeen in de uitspraak bewezen is verklaard. Zij is wel bevoegd in beroep zonodig het telastegelegde te wijzigen en op grond van deze gewijzigde telastelegging uitspraak te doen.
7. De bevoegdheid van de commissie van beroep is geregeld in artikel 3 lid 2 van dit tuchtreglement.
8. Op de behandeling door de commissie van beroep is het bepaalde in de artikelen:
  - 4: Overtredingen
  - 6: Mondelinge behandeling
  - 7: Verweer
  - 8: Getuigen
  - 9: Beraadslaging en bewijs
  - 10: Straffen
  - 11: Strafmaat
  - 12: Uitspraak
  - 13: Beroep
  - 14: Herziening en gratiealsmede het bepaalde in artikel 5: In staat van beschuldiging stellen, lid 3 en 4, van toepassing.

#### **Artikel 14: Herziening en gratie**

1. Nadat aan de betrokkene een straf is opgelegd, die – hetzij na behandeling in beroep, hetzij doordat geen beroep is ingesteld – onherroepelijk is geworden, kan de betrokkene in de in lid 2 en 3 vermelde gevallen een verzoek tot herziening of gratie indienen.
2. Een gehele of gedeeltelijke herziening van een opgelegde straf kan worden verzocht, indien na de strafoplegging feiten of omstandigheden zijn bekend geworden, die – wanneer deze ten tijde van de behandeling bekend zouden zijn geweest – met een redelijke mate van zekerheid tot een andere straf zouden hebben geleid.
3. Gratie kan worden verzocht, indien de betrokkene, nadat twee/derde deel van de straf met een minimum van zes maanden schorsing of tien wedstrijden reeds ten uitvoer is gelegd, meent daarvoor door goed gedrag in aanmerking te komen.
4. Het verzoek tot herziening of gratie wordt bij aangetekende brief met redenen omkleed ingediend bij de secretaris van de commissie beroep, die hierop binnen een maand beslist.
5. De Commissie van beroep kan voor de duur van de behandeling van het verzoek tot herziening of gratie de opgelegde straf gedurende deze tijd opschorten tot aan de datum van haar uitspraak.
6. Indien de commissie van beroep meent, dat het verzoek tot herziening leidt tot een nieuwe behandeling, stelt zij een datum voor de mondelinge behandeling vast en behandelt zij de zaak met inachtneming van het bepaalde in artikel 13, lid 8.
7. In het geval er een verzoek tot gratie wordt ingediend, wint de commissie van beroep het advies van het bestuur in, alvorens een uitspraak te doen.
8. Het verzoek tot herziening of gratie schort de tenuitvoerlegging van de opgelegde straf niet op, tenzij de commissie van beroep anders bepaalt.
9. Wanneer gratie wordt verleend, geschiedt dit onder de voorwaarde, dat de betrokkene gedurende de tijd of de wedstrijden, die hem zijn kwijtgescholden, niet soortgelijke overtredingen begaat.

#### **Artikel 15: Tenuitvoerlegging**

1. Ieder lid is verplicht ervoor zorg te dragen, dan wel erop toe te zien, dat opgelegde straffen ten uitvoer worden gelegd. Het zich onttrekken aan deze lidmaatschapsverplichting levert een overtreding op.
2. De ten uitvoerlegging van een opgelegde straf vangt aan op de dag van de uitspraak, tenzij in de uitspraak anders is beslist.
3. De tenuitvoerlegging van een opgelegde straf, waarbij betrokkene is uitgesloten van het deelnemen aan wedstrijden, wordt na het seizoen of tijdens competitie-onderbrekingen opgeschort tot aan de datum van het nieuwe seizoen dan wel tot aan de datum, waarop de competitie wordt hervat.
4. Bij uitsluiting tot het deelnemen aan wedstrijden wordt voor de berekening voor het aantal als straf opgelegde wedstrijden uitgegaan de voor het elftal/team van de betrokkene door de KNVB vastgestelde competitie- en bekerwedstrijden, terwijl de door de vereniging vastgestelde vriendschappelijke wedstrijden hierop in mindering worden gebracht.
5. Als een wedstrijd geldt de gehele wedstrijd met inbegrip van eventuele verlengingen.

## **Artikel 16: Overige bevoegdheden van de commissie van beroep**

1. De commissie van beroep houdt toezicht op de wijze van handhaving van de normen en waarden door het bestuur en haar commissies en brengt desgevraagd of uit eigen beweging hierover advies uit aan het bestuur. Zij is tevens de beheerder van dit tuchtreglement.
2. De commissie van beroep
  - Onderzoekt eenmaal per jaar de door het bestuur opgelegde straffen en de tenuitvoerlegging ervan en brengt verslag van haar onderzoek uit aan het bestuur;
  - Beoordeelt de doelmatigheid van de wijze van handhaving van de normen en waarden en de beschikbare gereedschappen, zoals het tuchtreglement;
  - Brengt verslag uit van haar bevindingen aan de algemene vergadering.
3. Het bestuur is verplicht de commissie van beroep ten behoeve van haar jaarlijkse onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen
4. Het bestuur is verplicht van alle bescheiden, behorende bij de door haar en de commissie van beroep opgelegde straffen, zoals vermeld in artikel 10, gedurende zeven jaren ordelijk te bewaren.

## **Artikel 17: Wijziging van het Tuchtreglement**

1. Het Tuchtreglement kan slechts gewijzigd worden door een besluit van de algemene vergadering, waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat aldaar een wijziging van het Tuchtreglement zal worden voorgesteld. De oproeping vermeldt, dat de voorgestelde wijziging van het Tuchtreglement tenminste 14 dagen voor de vergadering worden gepubliceerd op de website van de vereniging.
2. Een besluit tot wijziging van het Tuchtreglement behoeft tenminste 2/3 van de uitgebrachte stemmen.
3. Na vaststelling van de wijziging van het Tuchtreglement wordt de tekst ervan zo spoedig mogelijk bekend gemaakt aan de leden door middel van publicatie ervan op de website van de vereniging.
4. Wijzigingen van het Tuchtreglement treden
  - na publicatie van het gewijzigde Tuchtreglement, zoals vermeld in artikel 17, lid 3
  - én na melding van de datum van vaststelling ervan samen met een samenvatting van de wijzigingen op de website van de vereniging, onmiddellijk in werking.

## **Artikel 18, Slotbepaling**

In alle gevallen, waarin de wet, de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, dit Tuchtreglement en de besluiten van de algemene vergadering niet voorzien, beslist het bestuur van de vereniging.